

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НА ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТКОМБИНАТ» (2016-2020 гг.).

Программа утверждена
в.и.о. генерального директора и
председателем профкома
комбината.
Действительна с 01.01.2016г.

Цель программы: Совершенствование методов и форм реализации молодежной политики, а также координация деятельности Советов молодежи структурных подразделений в направлениях кадровой, информационно-коммуникационной, социальной, образовательной, патриотической и воспитательной работы, проводимой среди молодых работников, членов их семей, а также потенциальных молодых работников комбината.

Сроки реализации программы: период с 2016 по 2020 гг.

Основная целевая аудитория - "Молодой работник", то есть работник комбината в возрасте до 35 лет.

Основные задачи Программы.

1. Содействие профессиональному росту и социальному становлению молодых работников на комбинате, развитие их производственной инициативы и активной жизненной позиции.
2. Оказание экономически обоснованной, сбалансированной социальной и материальной поддержки молодым работникам комбината.
3. Профессиональная и социальная адаптация молодых работников в корпоративной среде комбината.
4. Развитие нормативно-правовой базы, закрепляющей решения руководства комбината и профсоюзного комитета в области молодежной политики в качестве обязательной и неотъемлемой части стратегического развития предприятия.

Финансирование Программы осуществляется в рамках бюджета отдела по работе с молодежью управления социальной политики. Объемы и источники финансирования уточняются ежегодно с учетом актуальности и приоритетности осуществления проектов Программы, а также финансово-экономического положения комбината.

Программа предусматривает обязательное информационное обеспечение, направленное на формирование положительного имиджа трудового коллектива и комбината в молодежной среде.

В этой связи все мероприятия реализации молодежной политики сформированы в группы проектов, представляющие совокупность взаимосвязанных мер и действий участников программы, направленных на решение приоритетных задач.

1 Группа проектов "Профессиональное развитие"

Деятельность комбината в рамках этой группы проектов направлена на решение задач развития систем профориентации, содействие профессиональной и социальной адаптации молодых работников в трудовых коллективах, повышение их профессионального уровня и эффективность труда, развитие производственной инициативы, а также обеспечение творческого участия молодежи в экономическом и социальном развитии комбината. Включает в себя следующие проекты:

1. Проект "Профориентация"

Цель: повышение привлекательности комбината как потенциального работодателя для молодежи.

Механизмы реализации:

- разработка и проведение информационной компании, направленной на ознакомление потенциальных молодых работников с деятельностью комбината и его социальными программами;
- участие в днях открытых дверей и профориентационных встречах в учебных заведениях города и области;
- пропаганда рабочих специальностей;
- проведение научно-технических конференций, форумов и семинаров с участием студентов ВУЗов и учащихся профильных учебных заведений;
- проведение совместных культурно – массовых мероприятий в рамках деятельности ДМОО «Сила молодежи».

2. Проект "Адаптация"

Цель: повышение эффективности адаптации молодых работников на предприятии и уровня их профессионализма посредством передачи опыта, знаний и корпоративных традиций.

Механизмы реализации:

- разработка информационных буклетов, а также создание информационных разделов на корпоративных сайтах;
- организация и проведение адаптационных семинаров для вновь принятых на комбинат молодых работников;
- организация экскурсий по структурным подразделениям комбината;
- проведение социологических опросов с целью изучения особенностей адаптации молодых работников в период профессионального становления.

4. Проект «Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач»

Цель: стимулирование научно-технического творчества и развитие внутреннего научного потенциала для решения производственных и управленческих задач.

Механизмы реализации:

- организация и проведение научно – технических конференций и инновационных форумов;
- организация и проведение конкурсов «Лучший молодой рабочий по профессии»;
- организация участия в конференциях и конкурсах профессионального мастерства на родственных металлургических предприятиях;
- развитие системы переподготовки и повышения квалификации молодых работников;
- совершенствование механизмов обеспечения карьерного роста наиболее активных и подготовленных работников;
- организация и проведение тренингов и семинаров по развитию лидерских качеств, навыков командной работы у молодежи комбината, направленных на профессиональную ориентацию, развитие навыков управления с участием руководителей, главных специалистов и работников аппарата профкома комбината.

2. Группа проектов "Корпоративная культура"

Данная группа направлена, в первую очередь, на идеологическое обеспечение и закрепление результатов реализации группы проектов "Профессиональное развитие", а также на повышение уровня корпоративной культуры на комбинате.

Включает в себя:

1. Проект "Содействие самоорганизации молодежи комбината"

Цель: повышение эффективности работы по обмену опытом, актуальными идеями и обратной связи между молодыми работниками и руководством.

Механизмы реализации:

- организация деятельности Советов молодёжи структурных подразделений комбината и Совета молодежи комбината;
- разработка предложений в раздел коллективного договора «Работа с молодежью»;
- взаимодействие с молодежными общественными организациями на родственных предприятиях и в городе по вопросам реализации молодежной политики;
- сотрудничество с пресс-центром и редакцией газеты «Знамя Дзержинки»;
- эффективное взаимодействие с городской молодежной общественной организацией «Сила молодежи» по вопросам реализации молодежной политики на комбинате и в городе; информационное наполнение сайта молодежной организации;
- организация и проведение мероприятий, направленных на формирование у молодых работников активной жизненной позиции и желания связывать личные перспективы развития со стратегией комбината.

2. Проект "Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи"

Цель: сформировать условия для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

Механизмы реализации:

- организация и проведение мероприятий по укреплению взаимодействия молодежи и ветеранов комбината;
- участие в торжественных проводах на воинскую службу в ряды Вооруженных Сил Украины;
- оказание психологической помощи военнослужащим и членам их семей;
- организация и проведение мероприятий, направленных на духовно-нравственное и патриотическое воспитание, профилактику антипатриотических настроений среди молодежи.

3. Проект «Профилактика нарушений ПВТР

Цель: формирование у молодых работников ответственного отношения к труду, рабочему месту, а также соблюдению регламента поведения в трудовом коллективе.

Механизмы реализации:

- проведение разъяснительной работы, направленной на профилактику нарушений ПВТР молодыми работниками;
- организация семинаров, тренингов, встреч с привлечением специалистов комбината, а также общественных организаций;
- проведение опросов, направленных на выявление причин нарушений ПВТР молодыми работниками.

3. Группа проектов "Социальные гарантии молодежи"

Деятельность администрации и профсоюзного комитета комбината в рамках этой группы проектов направлена на обеспечение конкурентоспособного пакета социальных гарантий для молодых работников комбината, привлечение новых молодых работников, обеспечение их высокой производительности труда и активной жизненной позиции.

Включает в себя:

1. Проект "Спорт и здоровье молодежи комбината"

Цель: укрепление здоровья молодых работников комбината и членов их семей через приобщение к занятиям физической культурой и спортом.

Механизмы реализации:

- пропаганда здорового образа жизни среди молодежи;
- поддержка и развитие форм и методов воспитания у молодых работников потребности в физической культуре, спорте;

- совместно с профсоюзным комитетом привлечение молодежи к массовому участию в спартакиаде комбината, городской, областной и всеукраинской рабочих спартакиадах;
- содействие развитию детских, молодежных спортивных команд и клубов;
- проведение соревнований, турниров и кубков всех уровней по видам спорта;
- организация детского, молодежного и семейного оздоровления и отдыха.

2. Проект "Молодая семья"

Цель: содействие укреплению авторитета института семьи и формированию трудовых династий.

Механизмы реализации:

- предоставление материальной помощи молодым работникам при первом вступлении в брак и при рождении ребенка;
- проведение мероприятий и конкурсов среди молодых семей при поддержке профсоюзного комитета и администрации комбината;
- психологическая поддержка молодых работников в вопросах семейной жизни;
- формирование в молодежной среде позитивного отношения к трудовым династиям.

Организация контроля реализации программы

Отдел по работе с молодёжью управления социальной политики, совместно с Советом молодёжи комбината, осуществляют организацию, координацию и контроль за реализацией программы, вносят в установленном порядке предложения по программе с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

Программа принята и
утверждена на собрании
Совета молодежи
30.12.2015г.